

RECRUIT BOOK



社会福祉法人

梅花福祉会

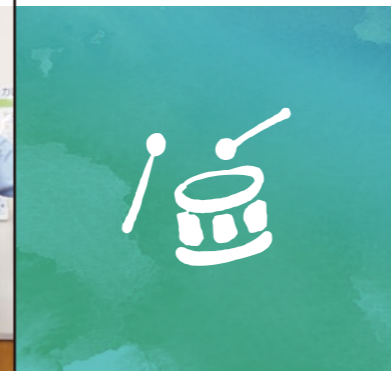


子どもと一緒に自分も楽しみながら

梅花の子ども達と保育士が作り上げる「やった!」「できた!」のドラマは、

成長できる、毎日が楽しいこども園!

子ども達の自信、「もっと!」の意欲へと広がっていきます。



梅花福祉会は「本物の保育」を目指しています。芯の強い子どもを育てる・子どもたちを健やかに育てるという理念のもとに、将来を切り拓いていく基礎体力を育てる教育・保育。

こども園の日常は毎日がドラマです。私たちは子ども達の20年後が、輝くものであることを信じて「本物の保育」を目指します。私たちは、このドラマに自信を持っています。自信があるから、保育士は一緒に輝いています。

私たち梅花福祉会はともに喜び、ともに悩み、ともに笑い、ともに育ちあい、ビジョンをともにする仲間を求めています。

MESSAGE

代表メッセージ

私たちの法人の良さは、創立の理念を大切に「子どもの成長を第一に」を全職員が考えられていることだと思います。ただ子どもを預かるだけの役割ではなく、健康面や心の成長を考えた保育を続け、お家にいたら経験できないことも、梅花で経験できるような保育を行っています。子どもたちの力強い成長に感動し、職員もまたお互いの頑張りや成長に共感するという、日々の感動のドラマが梅花福祉会にはあります。この雰囲気は周りの方にも伝わっていて、「自分の子どもができれば、絶対梅花に通わせたい!」とってくれる卒園生が本当に自分の子どもを連れてきてくれることもあり、保護者の方にもとても応援されていることを感じます。私たちは自分が生み出す「保育という感動のドラマ」に強い自信をもっています。私と一緒に保育というドラマを作りましょう!

佐藤 智子

私たちの想い

芯の強い
子どもを育てる

子どもたちの経験に寄り添い共感する保育士やお友達の存在が、一人ひとりの“達成感”となり、その積み重ねが自信となって興味や関心が広がる日常の保育を組み立てています。

ナイチンゲールの
看護の精神

創立者の小林多賀子は日本赤十字社長野支部の看護師でした。第二次世界大戦で従軍看護婦として中国へ渡りました。日本に帰って結婚したのちに、本庄市で終生子ども達を健やかに育てることに心血を注ぎました。この創立者の心を私たちは今も守っています。

WORKING

梅花で働く

梅花福祉会では、「本物の保育」を目指しています。ともに喜び、ともに悩み、ともに笑い、ともに成長していけるフィールドがここにあります!



子どもの成長を見守れる 学童事業

乳児期から学童期まで同じ場所で、同じ先生に囲まれ、同じ教育・保育環境の中で安心して時間を過ごせる環境を用意しています。幼児から学童期まで子どもの成長に寄り添える、切れ目のない支援が私たちの特徴です。学童では学校の宿題や学童での課外学習の時間のほかに、毎月サッカー教室などの特別な活動を行います。

「あなた」と「子どもたち」を繋ぐ 梅花福祉会での大切なお仕事

親子で参加する 子育て支援事業

なかなか子育て中のお友達がいない、家のまわりに子どもがいないなどお子さんとお家で過ごしている子育て中の親御さん楽しんで過ごして頂けるスペースです。お子さんと一緒にお歌をうたったり、リズム遊びを楽しんだり毎週いろいろな遊びを楽しんでもらっています。

心身ともに健康に育つ 保育事業

芯の強い子どもを育てる・子どもたちを健やかに育てるを理念のもとに、将来切り拓いていく基礎体力を育てる教育・保育を行っています。こども園の日常は毎日がドラマです。梅花の子ども達と保育士が作り上げる「やった!」「できた!」のドラマが日々生まれています!



発達支援事業

学齢児のお子様を対象に、放課後や長期休暇中に、発達を促すための支援を行う、発達支援事業も提供します。生活能力向上のための支援や学習、遊びを取り入れて総合的な療育を提供します。

ONE DAY

園での一日



1
7:00 ~ 8:30
園児登園

子どもたちが登園
笑顔で挨拶を交わします

はしれ~!



9:00
朝のマラソン
元気いっぱいな園児たちと
一緒にさわやかな朝のマラソン大会

たのしい
リズム♪

10:00 ~ 11:30
遊戯時間

年次別でそれぞれ遊戯時間です!
ピアノで踊る園児もいれば、
外の芝生エリアで走り回っている
園児も。一番笑顔が輝いている
時間です!

無添加食品で
おいしいね!



15:00 ~
おやつ
手作りおやつを
いただきます!

12:00
給食

給食は全て、無添加の食材を使ってい
ます!園児たちも自分たちで給食の準
備を行い、毎日たくさん食べています!



みなさん
さようなら!



16:00
帰りの会

今日一日健康で楽しく過ごせたこと
を感謝し、さようならの集いをしま
す。また明日!

15:30 ~
活動・あそび

体やあたまの発達を助ける、活動・
あそびをたくさん行います。



いっしょに
あそぼう



STAFF VOICE / 活躍中の先輩たちの声を紹介 01



高橋 祐衣

令和2年4月入職
コウガの森・共和
保育教諭

● 入職の理由 ● ● ● ●

群馬県の大学に進学し就職活動をしていた際、雰囲気
のいい園だと感じ梅花福祉会を選びました。とくに職員の方
が気持ちのいい挨拶をしてくださったことを印象的に覚えて
います。認定こども園だけではなく、ほかにも多岐にわたる
事業展開が魅力的でした。事業所の垣根を越えた研修や
行事を通して、仕事の幅が広がっていると感じています。



● 梅花福祉会の魅力は ● ● ● ●

1つ目に、成長できる場所だと感じています。充実している法人内外の研修を通して、日々の保育
では気づくことのできなかった現在の課題やより良くしていくための機会があるからです。2つ目
は、「職員の働きやすさ」と「子ども第一」の両立を梅花福祉会が一丸となっているところです。保
育の準備や保育以外の業務を職員同士協力することや、保育計画やお便り帳などのデジタル化に
よって業務の軽減につながっていて、子ども達と関わる時間が増えています。
私の思う梅花福祉会とは、子どもも職員も成長できる場だと感じています。





稲田 露

平成29年4月入職
コウガの森・梅花
保育教諭

● 仕事でのやりがい ● ● ●

子ども達は日々成長をしていきます。そんな子ども達と一緒に“初めての挑戦”や“苦手なこと”に取り組み、“できた”瞬間を一緒に喜び共感するところにやりがいを感じています。自分の手立てや声掛けで出来るようになったり、「やりたい!」「嬉しい!」と前向きな気持ちになる姿を見るのが楽しいです。そんな子どもの成長を感じることで出来る園で働けて良かったと思っています。



● 自分が成長したところ ● ● ●



“子ども達への声かけ”だと思います。
新任当時は、自分本位の声掛けが多く、全体を見るのが難しかった私ですが、先輩方に様々なアドバイスを頂き実践していきました。少しずつでしたが、子ども第一の考え方が出来るようになり、「どうしたら子どもがやる気をもって臨んでもらえるだろうか」「どうしたら楽しく取り組めるのか?」を考え、一人ひとりに向けて声掛けをかけるようになりました。
まだまだ子どもたちとのやりとりで悩む事もありますが、これからも子どもに寄り添って対応できる保育者でいたいと思っています。



上原 実圭子

平成28年4月1日入職
音楽特化型放課後等
デイサービスうめっこリズム
児童発達支援管理責任者

● 入職して嬉しかったこと ● ● ●

子どもたちと気持ちが通じ合い信頼関係を築けた時、保護者の方とは子どもの成長と一緒に感じられた時、職場内では上司の先生に「頑張ったね」と褒めてもらえた時が嬉しかったです。私は梅花福祉会で2回の保育実習を経て入職しました。実習中に、真剣に子どもと向き合いながら、熱い想いを持ってスキルを磨く先生方の姿を見て、梅花福祉会の一員になりたいという憧れの気持ちがあったので、今こうして梅花福祉会の一員として子どもたちの成長の為に支援に携わられていることがとても嬉しいです。



● キャリアについて ● ● ●



新卒でコウガの森・梅花に入職し、梅花福祉会の保育の基礎を学びました。
現在はうめっこリズムにて発達障害を抱える子どもたちの療育と保護者支援に励んでいます。
保育と療育は似ているところと違うところがあり、まだ学びの途中ですが「子ども第一」の方針はどの事業所でも変わらないものです。複数の事業所を経験したことで、保育と療育のいろいろな側面から子どもの成長をみることが出来るようになったり、保護者の抱える子育ての不安に寄り添いながらアドバイスができるようになりました。複数の事業所を持つ梅花福祉会だからこそ身に付けられたスキルだと感じています。

働く環境

年間休日

109日

1日の勤務時間

2～8時間

ライフスタイルに合わせた勤務が可能です

育児・育休

育児ママ：22名
育休取得：7名

※過去3年間実績

職員数

80名

シフト相談可

OK

スタッフ同士で決めています

転勤なし

地域密着の事業のため、転勤はありません。

能力・成果により評価

あなたの頑張りを評価します

教育研修制度

働く保育士の皆さんも安心して働けるよう、保育・教育支援のための研修制度を充実させています。実際に実施している教育支援制度をご紹介します。

法人全体研修	全職員対象として年度ごとに先生が自分で受けたいと思うものを企画し、実施しています。過去には、年齢ごとの数遊び。年齢ごとの手作りおもちゃ。気になる子の療育支援（講師）。年度の自己課題の振り返り。保育方法・手法の検討などの検討を受ける研修を主に行います。
発達支援	法人職員が指導している研修です。発達の指標をつかって、子どもの個別支援を行う研修になっています。指標や支援の方法をレクチャーしたり、個別の相談を実施する、講義と保育カウンセリングが半分半分です。
理念研修	新しく入園された先生を対象に、法人の理念をお伝えする研修です。保育場面のスライドをつかって説明しています。
リトミック研修	毎月法人職員が実施している研修です。担任クラスのリトミックをおこなった後で、リトミックの外部講師の先生との振り返り・ピアノ指導を行っています。
月案会議	毎月、副園長が実施している研修です。毎月つくる計画と実施の振り返りや計画の指導を実地の研修として活用しています。
ポータル研修	子どもの発達支援のためのポータルの研修を外部講師をお招きして開催しています。
運動遊び研修	子どもの運動機能発達のための運動遊びのプログラム作りを、外部講師の先生と一緒に考える研修を実施しています。

法人概要

名称 社会福祉法人 梅花福祉会
代表 佐藤 智子
本部所在地 〒367-0044
埼玉県本庄市見福 1-2-7
(コウガの森・梅花)
連絡先 TEL 0495-22-4474 /
FAX 0495-21-8197
E-Mail office@baika.ed.jp

事業内容 ▶保育事業
幼保連携型認定こども園 コウガの森・梅花
幼保連携型認定こども園 コウガの森・共和
▶学童事業
キッズスペース Baika
キッズスペース Kyowa
▶発達支援事業
放課後等デイサービス 運動学習支援教室 うめっこ 本庄

採用情報

募集職種	▶保育士・幼稚園教諭（資格取得見込み含む）（正社員・パート）
勤務時間	8:00～16:45（早出）7:00～15:45（遅出）10:15～19:00 ※1ヶ月ごとのシフト制で交代勤務になります。
給与	◆月給：大卒 206,500円（賞与別） / 短大卒 195,500円（賞与別） ◆賞与・昇給・待遇・諸手当 賞与年3回（昨年度実績）・昇給あり・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・研修の受講費用支給・交通費支給（上限あり）
休日	●日曜、祝日を含む隔週週休2日制・年末年始（6日間） ●慶弔休暇・有給休暇（半年後から支給） ●産休・育休、介護休暇
待遇	◆昇給年1回 ◆賞与年3回（昨年度実績）◆社会保険完備 ◆退職共済（福祉医療機構退職共済） ◆食事補助 ◆交通費規定により支給 12,000円上限（自家用車通勤可・駐車場あり） ◆職場内研修月2回実施（今年度実績）
その他の募集職種	▶保育実習（学生）▶保育補助（パート）▶栄養士（正社員・パート） ▶児童発達管理責任者（正社員・パート）▶児童指導員（正社員・パート）

> 詳しい募集要項は、ホームページをご覧ください

よくある質問

Q. ピアノが苦手です。

A. ピアノが苦手でも自分なりに努力し、弾けるようになっていく先生達もたくさんいます。今は苦手でも、練習を重ねることできっと上達することができます。

Q. 結婚しても仕事は続けられますか？

A. 結婚を期に一度退職して、子どもがある程度大きくなってから、職場に復帰している先生もいます。働ける時間が短時間の場合、保育士のパート職員（非常勤職員）という選択もあります。

Q. 先生達の仲や、雰囲気はどうですか？

A. 先生同士の仲はとても良く、良い雰囲気です。現場での悩みや不安を先輩がしっかりとサポートしてくれていますので安心して働くことができます。

Q. 一度見学に行きたいのですが？

A. 是非、見学や実習には参加して、現場の空気を感じ取ってください。見学・実習を希望される方は、事前にご連絡をお願いします。

採用情報発信中

職場見学・およびインターンにぜひご応募ください！

<http://www.baika-recruit.jp>

梅花福祉会 採用

検索



社会福祉法人

梅花福祉会

お問い合わせ先

TEL. 0495-22-4474

受付時間：平日 9:00～17:00 土日祝日を除く